

La Regione Puglia e la Consigliera Regionale di parità sono impegnate da anni nella ricerca di risposte adeguate ai bisogni di conciliazione vita-lavoro della popolazione pugliese e nel fornire supporto alle aziende per migliorare la loro produttività e competitività. Già dal 2010, grazie alle risorse delle Intese per la conciliazione vita-lavoro, sono state avviate alcune azioni sperimentali in un'ottica di miglioramento della qualità della vita dei lavoratori e delle lavoratrici. Fra queste: i Fondi per la flessibilità nel lavoro grazie ai quali sono state erogate oltre 1000 prestazioni di integrazione al reddito.

Per dare consistenza e continuità a tali interventi, la Regione e la Consigliera hanno finanziato la formazione di 24 consulenti per l'innovazione organizzativa attraverso il progetto *WELFLEX - Produttività e conciliazione lavoro-famiglia. Consulenti per il cambiamento aziendale in Puglia*. Oggi i consulenti sono in grado di presentare un ampio portafoglio di azioni in favore della conciliazione vita lavoro e del welfare aziendale e di supportare le aziende nell'adozione di schemi orari flessibili, nella gestione dei cambiamenti organizzativi, nello sviluppo di piani di welfare aziendali funzionali a recuperare produttività e a favorire l'equilibrio vita-lavoro delle risorse umane impegnate.

Per diffondere le opportunità e le modalità di sviluppo di tali misure è stato organizzato un ciclo di seminari provinciali rivolti alle aziende, ai consulenti aziendali e del lavoro e ai servizi del territorio.

I seminari costituiscono l'occasione per riportare le esperienze di imprese che hanno già attivato con successo misure di

innovazione organizzativa e di welfare aziendale, oltre alle opportunità messe a disposizione dalla Regione nella nuova programmazione 2015-2020 su questo tema.

I seminari sono realizzati in collaborazione con il gruppo di consulenti innovatori "Welflex", che offrono anche il supporto organizzativo agli eventi

Per conferma accedere al sito
www.welflexlab.com

In collaborazione con le Camere di Commercio di Foggia, Lecce e Bari e i Comitati Imprenditoria Femminile



Intesa 2 Conciliazione vita lavoro -
Linea G

**Innovazione organizzativa,
welfare aziendale e
conciliazione vita-lavoro.**

Percorso di seminari informativi

Foggia, 18 giugno 2015
Lecce, 2 luglio 2015
Bari, 17 settembre 2015

Progetto WELFLEX



Innovazione organizzativa, welfare aziendale e equilibrio vita-lavoro

I tappa – Foggia, giovedì 18 giugno 2015
Camera di Commercio, Via Dante, 27
Sala Azzurra

15.00 *Registrazione dei partecipanti*
15.30 Saluti Istituzionali
Fabio Porreca, Presidente Camera di Commercio di Foggia
Daniela Eronia, Presidente Comitato Imprenditoria Femminile di Foggia
Antonietta Colasanto, Consigliera provinciale di parità, Foggia

Sessione di lavoro

15.15 *Francesca Zampano*, Regione Puglia
Dirigente del servizio benessere sociale e pari opportunità – Assessorato Regionale al Welfare
Perché promuovere la conciliazione vita-lavoro

Coordina Serenella Molendini, Consigliera regionale di parità, Puglia

15.15 *Antonella Marsala*, Dirigente Italia Lavoro, responsabile EQUIPE2020
Il welfare aziendale come sfida per migliorare la performance aziendale e il benessere dei lavoratori e delle lavoratrici

15.45 *Alessandra Mininno*, Consulente WEFLEX
Vincenzo Perrone, Consulente WEFLEX
Francesco Zaccaro, INNOVAPUGLIA spa
Le esperienze di innovazione organizzativa realizzate nell'ambito del progetto WELFLEX

16.40 *Rappresentante UIL*
Il ruolo della contrattazione nella promozione del benessere organizzativo

16.45 *Conclusioni*

Innovazione organizzativa, welfare aziendale e equilibrio vita-lavoro

II tappa – Lecce, giovedì 2 luglio 2015
Camera di Commercio, Viale Gallipoli, 39
Sala Convegni

15.00 *Registrazione dei partecipanti*
15.30 Saluti Istituzionali
Alfredo Prete, Presidente Camera di Commercio di Lecce
Roberta Mazzotta, Presidente Comitato Imprenditoria Femminile, Lecce

Sessione di lavoro

15.15 *Francesca Zampano*, Regione Puglia
Dirigente del servizio benessere sociale e pari opportunità – Assessorato Regionale al Welfare
Perché promuovere la conciliazione vita-lavoro

Coordina Serenella Molendini, Consigliera regionale di parità, Puglia

15.15 *Diego Paciello*, Fiscalista
La competitività del sistema e il benessere dei lavoratori: sviluppare piani di welfare aziendali

15.45 *Francesca Venuleo*, Consulente WEFLEX
Vincenzo De Bonis, Consulente WEFLEX
Domenico Rossi, Plant Manager Comdata
Le esperienze di innovazione organizzativa realizzate nell'ambito del progetto WELFLEX

16.30 *Franco Surano*, (CISL)
Il ruolo della contrattazione nella promozione del benessere organizzativo

16.45 *Antonella Marsala*, Italia Lavoro, Responsabile progetto EQUIPE2020
Il progetto EQUIPE2020 per promuovere l'innovazione organizzativa e il welfare aziendale

Innovazione organizzativa, welfare aziendale e equilibrio vita-lavoro

III tappa – Bari, giovedì 17 settembre 2015
Fiera del Levante, Padiglione Unioncamere

15.00 *Registrazione dei partecipanti*
15.30 Saluti Istituzionali
Alessandro Ambrosi, Camera di Commercio di Bari
Luciana Di Bisceglie, Presidente Comitato Imprenditoria Femminile, Bari

Sessione di lavoro

15.15 *Francesca Zampano*, Regione Puglia
Dirigente del servizio benessere sociale e pari opportunità – Assessorato Regionale al Welfare
Perché promuovere la conciliazione vita-lavoro

Coordina Serenella Molendini, Consigliera regionale di parità, Puglia

15.15 *Luciano Pero*, docente MIP
La competitività del sistema e il benessere dei lavoratori: flessibilità degli orari e welfare aziendale in una logica partecipativa.

15.45 *Emanuela Megli*, Consulente WEFLEX
Vincenzo Conversa, Consulente WEFLEX
Vito Micunco, Software Design srl
Le esperienze di innovazione organizzativa realizzate nell'ambito del progetto WELFLEX

16.30 *Antonella Morga*, (CGIL)
Il ruolo della contrattazione nella promozione del benessere organizzativo

16.45 *Antonella Marsala*, Italia Lavoro, Responsabile progetto EQUIPE2020
Il progetto EQUIPE2020 per promuovere l'innovazione organizzativa e il welfare aziendale