



INCONTRO DEL 21 FEBBRAIO 2018

Il giorno 21 febbraio a Milano si è svolta la riunione del Comitato Welfare. Di seguito gli argomenti affrontati.

Parte oggi, dopo un periodo di sperimentazione, **l'iniziativa Car pooling**. Il progetto pilota, che è stato testato con successo su 60 persone di Milano Bisceglie, da oggi viene esteso a tutti i 1300 colleghi di Bisceglie. Sarà illustrato con una mail che spiega l'utilizzo dell'**app BePooler**. Effettuata una raccolta di dati con uso dell'app e con incentivi in buoni benzina. Garantiti un numero di parcheggi per i Colleghi. -

Focus sui dati di due anni relativi all'accordo conciliazione tempi di vita e di lavoro - Permessi visite gravi patologie: fruiti da 605 persone con 2070 giornate (3-4 giorni medi pro-capite). Permessi assistenza figli affetti da DSA: fruiti da 297 persone con 1125 giornate (3-8 giorni medi pro-capite). -

Banca del tempo 2017 - 748 colleghi hanno contribuito ad incrementare la banca del tempo con donazioni in aggiunta a quelle aziendali. Utilizzate 34.000 ore da parte di 534 Colleghi. -

Volontariato - **Nel 2016** 75 i dipendenti coinvolti su 13 iniziative con 567 ore erogate su 8 piazze: Roma, Milano, Torino, Padova, Bologna, Napoli, Bari, Palermo. **Nel 2017** 253 dipendenti coinvolti su 36 iniziative con 1850 ore erogate su 7 piazze: Roma, Milano, Napoli, Torino, Parma, Firenze, Monza. -

SVL Sospensione Volontaria Lavorativa - Nel 2017 erogate 106.520 giornate per un totale di 73.195 gg in BdT e 33.325 gg nelle sedi. Circa 6300 giornate in più rispetto al 2016. Distribuzione delle giornate di sospensione: Retail 45.301 – Personal 10.710 - Imprese 11.708 - Staff Direzioni Centrali 5.476. -

Congedo parentale papà 2016-2017 – Su una platea di 1600 neo papà, sono stati 218 coloro che ne hanno usufruito con utilizzo di 3383 ore complessive, pari a un numero ore medie pro-capite di 15,5. -

Conciliazioni esodati prossime uscite

- 12/3 16/3 19/3 e 29/3 Milano mattina e pomeriggio
- 21/3 mattina Vicenza
- 23/3 mattina Firenze

In attesa definizione ulteriore data per Roma. -

Panini tour – Illustrato [l'elenco delle tappe del tour](#) che toccherà **30 città italiane**, con appuntamenti per **6 weekend** all'interno delle nostre filiali e in alcuni centri commerciali sabato e domenica con orario 10/19. Coinvolti 2 gestori per turno.

Le 16 filiali aperte solo il sabato sono quelle di banca estesa - più una aperta appositamente - che osserveranno oltre al normale orario di filiale 9- 13 un'apertura ad hoc dedicata all'iniziativa Panini dalla 10.30 alle 18. La clientela che intenderà fruire dell'iniziativa dovrà pre registrarsi (sul sito Panini o con i dipendenti Panini presenti nelle filiali durante l'iniziativa). -

Migrazioni Banca Nuova e Banca Apulia - Il 3 e 4 marzo saranno avviati gli interventi informatici. Il 10 e l'11 marzo 400 circa certificatori con 1100 persone coinvolte (DSI e Sec). Il 7 e l'8 aprile 700 persone per test, 400 affiancatori e 1100 persone coinvolte (DSI e Sec). Ancora in fase di svolgimento i colloqui e le valutazioni delle persone.

Dopo infiniti solleciti da parte nostra, la Banca ha comunicato che la circolare sulle provvidenze figli portatori di handicap per la ex Banca Popolare di Vicenza è in pubblicazione nei prossimi giorni.

La Banca ha precisato che per motivi organizzativi e di procedura, le domande (anche se già inoltrate) dovranno essere nuovamente inviate.

Indennità di pendolarismo ex Banche Venete - Completata l'analisi delle situazioni in essere, risultano 421 di competenza in attesa di erogazione, rimangono ulteriori 150 circa che devono essere analizzate caso per caso. **Saranno pagate presumibilmente a marzo.** Non viene richiesta ai Colleghi nessuna segnalazione per il ripristino delle indennità.

Straordinari ex Banche Venete - Viste le inadempienze nella gestione degli straordinari del perimetro ex Banche Venete, e a seguito delle ripetute segnalazioni del sindacato, la Banca ha comunicato che per segnalare lo straordinario il collega deve caricare, tramite funzionalità automatiche di Sap, lo straordinario manuale, che genera mail al direttore, il quale dovrà autorizzare o respingere la richiesta; questa situazione perdurerà fino alla consegna dei badge aziendale. -

Spese legali - Nel corso dell'incontro le Delegazioni hanno richiesto alla Banca di farsi carico delle spese legali sostenute dai colleghi ex venete, in seguito a procedimenti giudiziari derivanti da contenziosi con la clientela. Sarebbe impensabile che i Colleghi debbano agire nei confronti dei commissari liquidatori per il rispetto di un diritto contrattuale, quando essi sono stati i primi a soffrire le conseguenze di una gestione dissennata. Abbiamo quindi sollecitato l'Azienda a farsi carico di una soluzione e a darne tempestiva comunicazione alle Delegazioni Trattanti.

Relazioni sindacali - Abbiamo infine ribadito che il Comitato Welfare non è la sede adeguata per trattare argomenti di carattere normativo inerenti la contrattazione aziendale e tantomeno nazionale, che devono essere affrontati, se del caso, tramite le procedure espressamente previste dal contratto nazionale di lavoro.

Prossima data Comitato Welfare, mercoledì 28 febbraio.-

Torino, 22 febbraio 2018

LA DELEGAZIONE **FABI** GRUPPO INTESA SANPAOLO