

ACCORDO IN MATERIA DI WELFARE AZIENDALE

Tra

Le Società del Gruppo BASF in Italia:

BASF Italia S.p.A., in persona dei signori Alberto Busnelli, Nicola Giudici, Walter D'Andrea, Vania Lolli, Claudia Modonese, Franco Nascetti, Patrizia Soncini;

BASF Business Services Spa, in persona dei signori Alberto Busnelli, Nicola Giudici e Vania Lolli;

BASF Construction Chemicals Italia Spa, in persona dei signori Nicola Giudici e Francesco Smecca

e le

Segreterie Nazionali FILCTEM-CGIL, FEMCA -CISL e UILTEC-UIL, in persona dei signori Sergio Cardinali, Gianluca Bianco, Vincenzo Cesare e Venere Balla

Presenti le Segreterie Territoriali,

Presenti le R.S.U.

Premesso che

- il CCNL per gli addetti all'industria chimica è il contratto di lavoro applicato al personale dipendente di BASF Italia S.p.A., BASF Construction Chemicals Italia Spa e BASF Business Services Spa;
- In data 15 ottobre 2015 la delegazione di Federchimica unitamente a quella di Farmindustria, ha sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali settoriali l'Accordo per il rinnovo del CCNL Industria Chimica, valido dal 1° gennaio 2016 al 31 dicembre 2018;
- il predetto Accordo, con l'intento di valorizzare e ampliare gli ambiti di intervento della contrattazione aziendale, ha abolito gli artt. 8, lettera G) e 28, comma 9, b1 e b2 inerenti il Premio presenza dal 31 dicembre 2016;
- Nello spirito di collaborazione che contraddistingue i rapporti tra le Parti ed al fine di proseguire nello sviluppo di azioni positive nell'ambito della Responsabilità Sociale d'Impresa, si è inteso cogliere le opportunità offerte dal CCNL ricercando soluzioni condivise in grado di dare risposte alle esigenze dei dipendenti e dei loro familiari attraverso iniziative di welfare che possano tener conto della variabilità delle condizioni soggettive.

tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue:

1. le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo.

In caso di cessazione del rapporto di lavoro successiva alla data del 1 marzo, gli eventuali residui verranno automaticamente destinati a previdenza complementare

5. In fase di avvio dell'iniziativa verranno realizzati eventi di informazione/formazione per i dipendenti e per le R.S.U.
6. Il presente accordo produce i suoi effetti a decorrere dal 1° gennaio 2017
7. Nel caso in cui venissero emanate norme di legge o di contratto in sovrapposizione o che prevedessero analoghi trattamenti ovvero nel caso in cui venisse istituito un premio che tenesse conto della presenza dei dipendenti le Parti si impegnano a ricercare le necessarie alternative al trattamento previsto nel presente accordo. Inoltre, qualora la normativa fiscale e/o previdenziale/sanitaria, anche di natura contrattuale, venisse in futuro modificata, le Parti si incontreranno per modificare il contenuto del presente accordo al fine di lasciare il costo aziendale inalterato.
8. Entro 30 giorni dalla sottoscrizione, il presente accordo sarà depositato, a cura del Datore di Lavoro, presso la Direzione Territoriale del Lavoro competente.

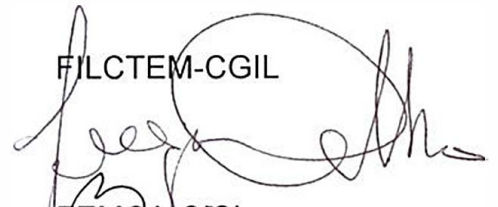

Cesano Maderno, 16 dicembre 2016

p il Gruppo BASF in Italia

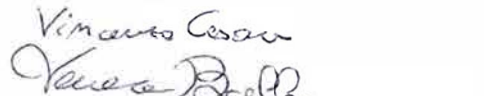
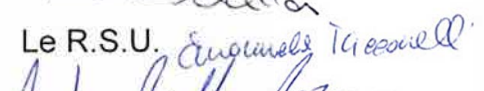
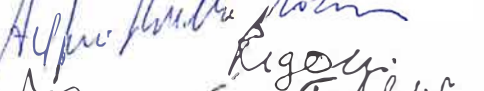
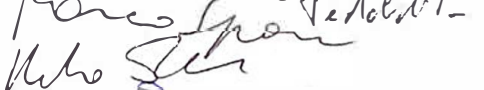



N. W. 
BASF Italia S.p.A.
 Patricia Saucini
N. W. 
BASF Business Services Spa


BASF Construction Chemicals Italia Spa

p Le Segreterie Nazionali

FILCTEM-CGIL

FEMCA-CISL


UILTEC-UIL

Vincenzo Casan

Le R.S.U. 





Le Segreterie Territoriali



